

**CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO.****PROVE D'ESAME*****PROVA SCRITTA*****Prova Scritta n. 1**

MEDICO COMPETENTE E VACCINAZIONI NEL COMPARTO OSPEDALIERO.

Prova Scritta n. 2

LAVORATORI EX ESPOSTI AD AMIANTO: PROTOCOLLO DI SORVEGLIANZA SANITARIA DA APPLICARE NELLE UOML E PATOLOGIE AMIANTO CORRELATE DI PIÙ FREQUENTE RISCONTRO NEGLI EX-ESPOSTI.

Prova Scritta n. 3

STRESS LAVORO-CORRELATO: INQUADRAMENTO E VALUTAZIONE DEL RISCHIO.

Prova Estratta: la prova scritta **n. 1, MEDICO COMPETENTE E VACCINAZIONI NEL COMPARTO OSPEDALIERO.*****PROVA PRATICA*****Prova Pratica n. 1**

IL CANDIDATO COMMENTI L'ESAME AUDIOMETRICO ALLEGATO (A)

Prova Pratica n. 2

IL CANDIDATO COMMENTI L'ESAME SPIROMETRICO ALLEGATO (B)

Prova Pratica n. 3

IL CANDIDATO ILLUSTRI E COMMENTI IL CASO CLINICO ALLEGATO (C)

Prova Estratta: la prova pratica **n. 2, IL CANDIDATO COMMENTI L'ESAME SPIROMETRICO ALLEGATO (B).****VALUTAZIONE DEI TITOLI**

NOMINATIVO	TITOLI DI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO	PUBBLICAZIONI	CURRICULUM	TOTALE
DEL VECCHIO ROCCO LORIS	0,000	0,300	0,000	0,025	0,325
GARLETTI FRANCESCA STEFANIA	4,900	0,000	0,080	0,150	5,130
LONGO ANNA BEATRICE ELENA	0,000	0,000	0,100	0,100	0,200

PROVA ORALE

Prova Orale n. 1

TUMORI DI ORIGINE PROFESSIONALE: CLASSIFICAZIONE E PRINCIPALI QUADRI PATOLOGICI.

Prova Orale n. 2

IL CANDIDATO DESCRIVA QUALI AZIONI DEVE INTRAPRENDERE IL MEDICO COMPETENTE IN CASO DI ESPOSIZIONE A TUBERCOLOSI DI UN MEDICO PNEUMOLOGO DURANTE L'ESECUZIONE DI UNA MANOVRA DI BRONCOSCOPIA.

Prova Orale n. 3

PRINCIPALI METODI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA SOVRACCARICO BIOMECCANICO DEL RACHIDE IN OSPEDALE E MISURE DI PREVENZIONE ATTUABILI.

Prova Estratta: la prova orale **n. 2, IL CANDIDATO DESCRIVA QUALI AZIONI DEVE INTRAPRENDERE IL MEDICO COMPETENTE IN CASO DI ESPOSIZIONE A TUBERCOLOSI DI UN MEDICO PNEUMOLOGO DURANTE L'ESECUZIONE DI UNA MANOVRA DI BRONCOSCOPIA.**

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

punti 10

da attribuire nel seguente modo:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del citato D.P.R. n. 483/1997:
 - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore, nella disciplina, punti 1.00 per anno
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0.50 per anno
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina è da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
 - 4) servizio prestato a tempo pieno è valutato con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0.50 per anno.

La specializzazione, conseguita ai sensi del D.Lgs. 8 agosto 1991, n. 257, e/o del D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata tra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi.

La valutazione dei servizi e titoli equipollenti ed equiparabili verrà effettuata ai sensi degli artt. 25 e 26 del D.P.R. 20 dicembre 1979 n. 761, degli artt. 20,21,22 e 23 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 e dei DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 (Tabelle relative alle discipline equipollenti e alle specializzazioni affini).

In conformità ai principi stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, la commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera:

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o dall'Autorità a ciò competente;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nel certificato di servizio non sia specificata né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, o se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso non sarà valutato;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

punti 3

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1.200;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0.50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0.25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00;

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni editate a stampa e prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALEpunti 4

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. n. 483, e pertanto sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Nelle more dell'approvazione del regolamento ministeriale di cui all'art. 9 comma 8 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484, in tema di criteri e modalità per la classificazione e valutazione dei corsi di aggiornamento - al quale espressamente rinvia il più volte citato art. 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 - per la valutazione della partecipazione a congressi, convegni, seminari la Commissione decide, all'unanimità, di valutare i titoli in questione esclusivamente nell'ambito della valutazione complessiva del curriculum del candidato per l'impegno dimostrato oltre che per il potenziale arricchimento professionale e scientifico.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale, disciplinato dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

La Commissione dispone altresì di attribuire, in conformità con le disposizioni vigenti, i seguenti punteggi:

- ✓ Possesso di laurea triennale sanitaria punti 0.300;
- ✓ Attività libera professione/Co.Co.Co. resa presso Strutture Pubbliche per l'emergenza Covid-19, punti 0.150/anno;
- ✓ Partecipazione a Corsi, Convegni e Congressi:
 - in qualità di partecipante, punti 0,010/cad.
 - con superamento esame – crediti ECM, punti 0,020/cad.
 - in qualità di relatore/docente, punti 0,020/cad.

CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO.

PROVA PRATICA N. 1

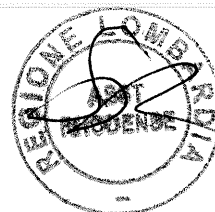
CASO CLINICO:

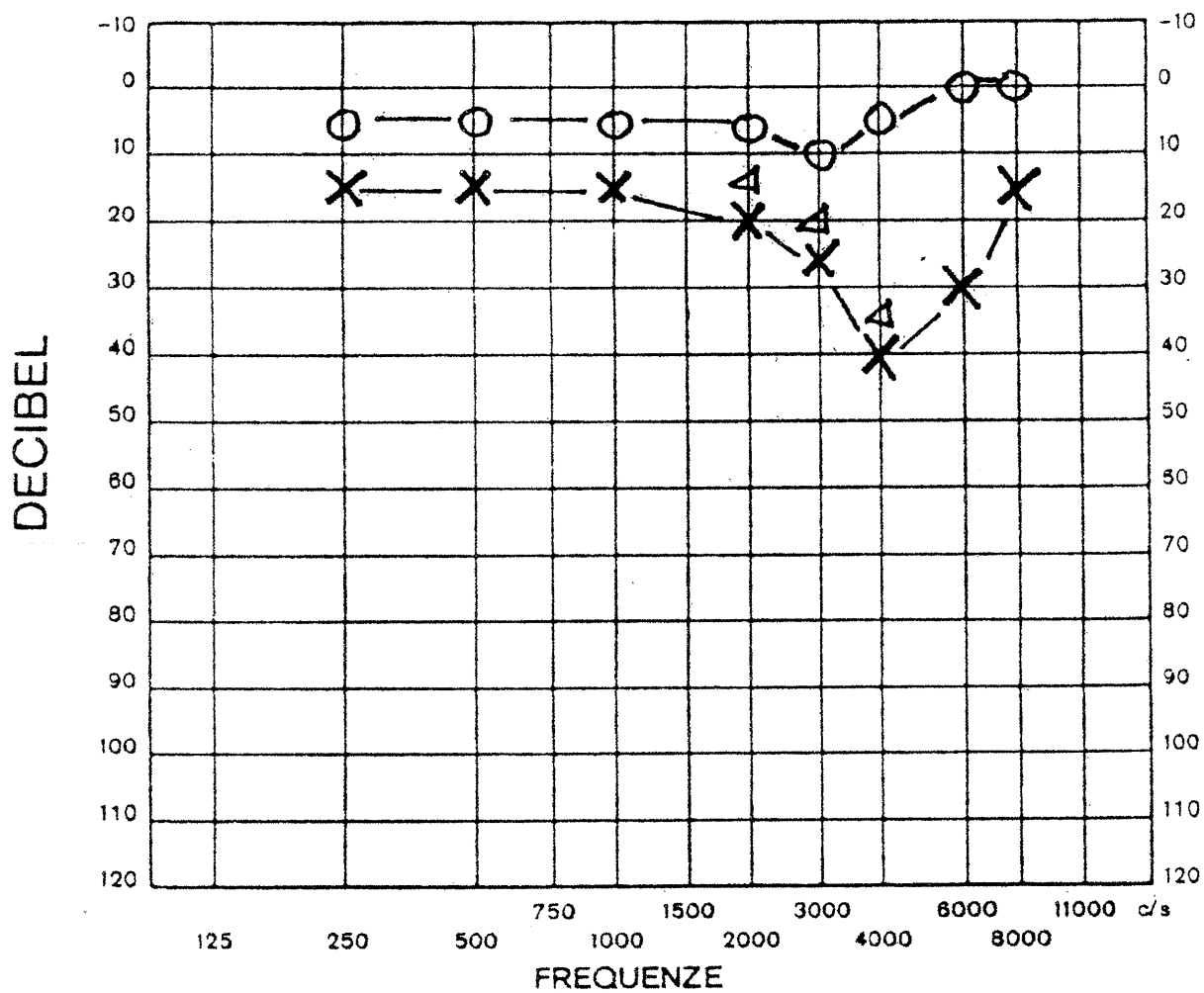
UOMO DI 30 ANNI, DA 5 ANNI LAVORA COME OPERAIO PRESSO UN'AZIENDA DEL COMPARTO METALMECCANICO, ALL'ESAME AUDIOMETRICO ESEGUITO IN VISITA PERIODICA PRESENTA IL QUADRO ALLEGATO.

IL CANDIDATO COMMENTI L'ESAME AUDIOMETRICO E SI ESPRIMA SULL'IDONEITÀ ALLA MANSIONE SPECIFICA.

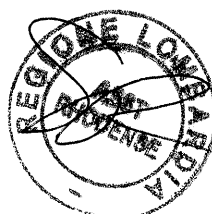


PROVA NON ESTRATTA





PROVA NON ESTRATTA

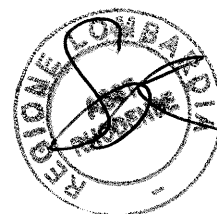


**CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI
AMBIENTI DI LAVORO.**

PROVA PRATICA N. 2

IL CANDIDATO COMMENTI L'ESAME SPIROMETRICO ALLEGATO E DESCRIVA I POSSIBILI QUADRI
PATOLOGICI CORRELATI.

PROVA ESTRATTA



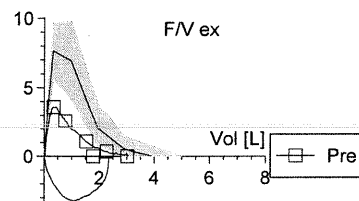
Cognome:		Nome:	
Codice ID:		Sesso:	maschio
Nato/a il:		Età:	80 Anni
Altezza:		Peso:	85.0 kg
Operatore:		Medico:	
Valori Teorici:	Stand DE#GLI	BMI:	27

Pletismografia Corporea - Flusso/Volume

		Teor	LL teor	UL teor	Pre	%(Pre/Teor)	Z Score
VC MAX	[L]	3.88	2.80	4.99	3.21	83	-1.01
ITGV	[L]	3.80	2.81	4.78	4.39	116	1.00
ERV	[L]	0.93	0.93	0.93	0.95	102	
IC	[L]	3.03	3.03	3.03	2.26	75	
RV	[L]	2.86	2.19	3.54	3.44	120	1.42
TLC	[L]	7.14	5.99	8.29	6.66	93	-0.69
RV % TLC	[%]	45.16	36.18	54.14	51.74	115	1.21
FVC	[L]	3.88	2.80	4.99	3.02	78	-1.30
FEV 1	[L]	2.87	1.98	3.69	1.78	62	-2.00
FEV 1 % FVC	[%]	74.57	59.73	88.02	58.81	79	-1.74
FEV 1 % VC IN	[%]	72.81	61.02	84.60	65.28	90	-1.05
PEF	[L/s]	7.64	5.65	9.63	3.59	47	-3.35
MEF 75	[L/s]	6.93	4.12	9.74	2.56	37	-2.56
MEF 50	[L/s]	2.01	0.76	3.87	1.06	53	-1.17
MEF 25	[L/s]	0.49	0.16	1.42	0.34	69	-0.56
MMEF 75/25	[L/s]	2.01	0.76	3.87	0.83	41	-1.52
FET	[sec]				7.95		
V retroestrapol. esp	[L]				0.09		
FVC IN	[L]	3.97	3.05	4.89	2.33	59	-2.93
FIV 1	[L]						
PIF	[L/s]				3.23		
Data misurazione					09.05.24		
Ora misurazione					08:41		

Diffusione Alveolo Capillare

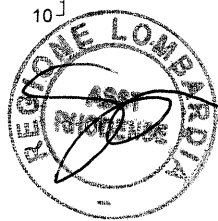
	Teor	LL teor	Pre	%(Pre/Teor)
DLCO SB [ml/(min*mmHg)]	25.28	18.35	15.60	62
DLCOc SB [ml/(min*mmHg)]	25.28	18.35	15.60	62
VA SB [L]	6.99	6.99	5.04	72
DLCO/VA [ml/(min*mmHg*L)]	3.54	2.41	3.10	87
DLCOc/VA [ml/(min*mmHg*L)]	3.54	2.41	3.10	87
Data misurazione			09.05.24	
Ora misurazione			08:39	



PROVA
ESTRATTA

Commento

SpO2 97% FC 75 bpm
Test di base



CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO.

PROVA PRATICA N. 3

CASO CLINICO:

UOMO DI 60 ANNI CHE HA LAVORATO COMPLESSIVAMENTE PER 18 ANNI COME OPERAIO VERNICIATORE, DI CUI 2 ANNI NEL SETTORE DELLA VERNICIATURA INDUSTRIALE DI MOBILI, 5 ANNI NEL SETTORE EDILIZIO COME IMBIANCHINO E 11 ANNI CON LA MANSIONE DI ADDETTO ALLA VERNICIATURA E CARROZZIERE NEL SETTORE DEL TRASPORTO PUBBLICO. IN ANAMNESI: EX-FUMATORE (>20 PACK YEAR), NON USO DI TINTURE PER CAPELLI, NÈ TATUAGGI ARTISTICI.

IL CANDIDATO ILLUSTRI QUALI PATOLOGIE TUMORALI DI ORIGINE PROFESSIONALE POTREBBE SVILUPPARE IL SUDDETTO LAVORATORE E QUALI ADEMPIMENTI MEDICO-LEGALI OBBLIGATORI SONO IN CARICO AL MEDICO.

Prova non estratta

